

Вклад частных агентств занятости в развитие рынка труда



*Деннис Пеннел
Управляющий директор Ciett*

Содержание



О конфедерации Ciett



Индустрия ЧАЗ в мире



Вклад ЧАЗ в развитие рынка труда
в России



Потребность в регулировании
деятельности ЧАЗ

О конфедерации Ciett

- Год основания - 1967
- Объединяет 120 000 филиалов и более 8 миллионов работников агентств по среднесуточной ставке (FTE)
Ассоциация, представляющая услуги частные службы занятости: объединяет 46 стран).
объединяет 7 из крупнейших кадровых транснациональных компаний, а также сотни тысяч малых и средних предприятий)
- Признана международными организациями – МОТ, Евросоюз, Мировой банк, Организация экономического сотрудничества и развития, заинтересованными участниками - Международная организация предпринимателей, Международная конфедерация профсоюзов.
- Представляет полный спектр услуг по управлению персоналом: временная занятость, подбор персонала, поиск руководителей высшего звена, аутплейсмент, обучение.

Глобальная конфедерация

Северная Америка

Канада
Мексика
США

Южная Америка

Аргентина
Бразилия
Чили
Колумбия
Перу

Африка

Марокко
ЮАР

Северная Азия Южная Азия

Китай
Япония
Южная Корея

Австралия
Индия
Новая Зеландия



Европа

Австрия

Бельгия

Болгария

Чешская
республика

Дания

Эстония

Финляндия

Франция

Германия

Греция

Венгрия

Ирландия

Италия

Латвия

Литва

Люксембург

г

Македонии

Нидерланд

ы

Польша

Португалия

Румыния

Россия

Словакия

Словения

Испания

Швеция

Швейцария

Турция

Великобритан

я

Содержание



О конфедерации Ciett



Индустрия ЧАЭ в мире

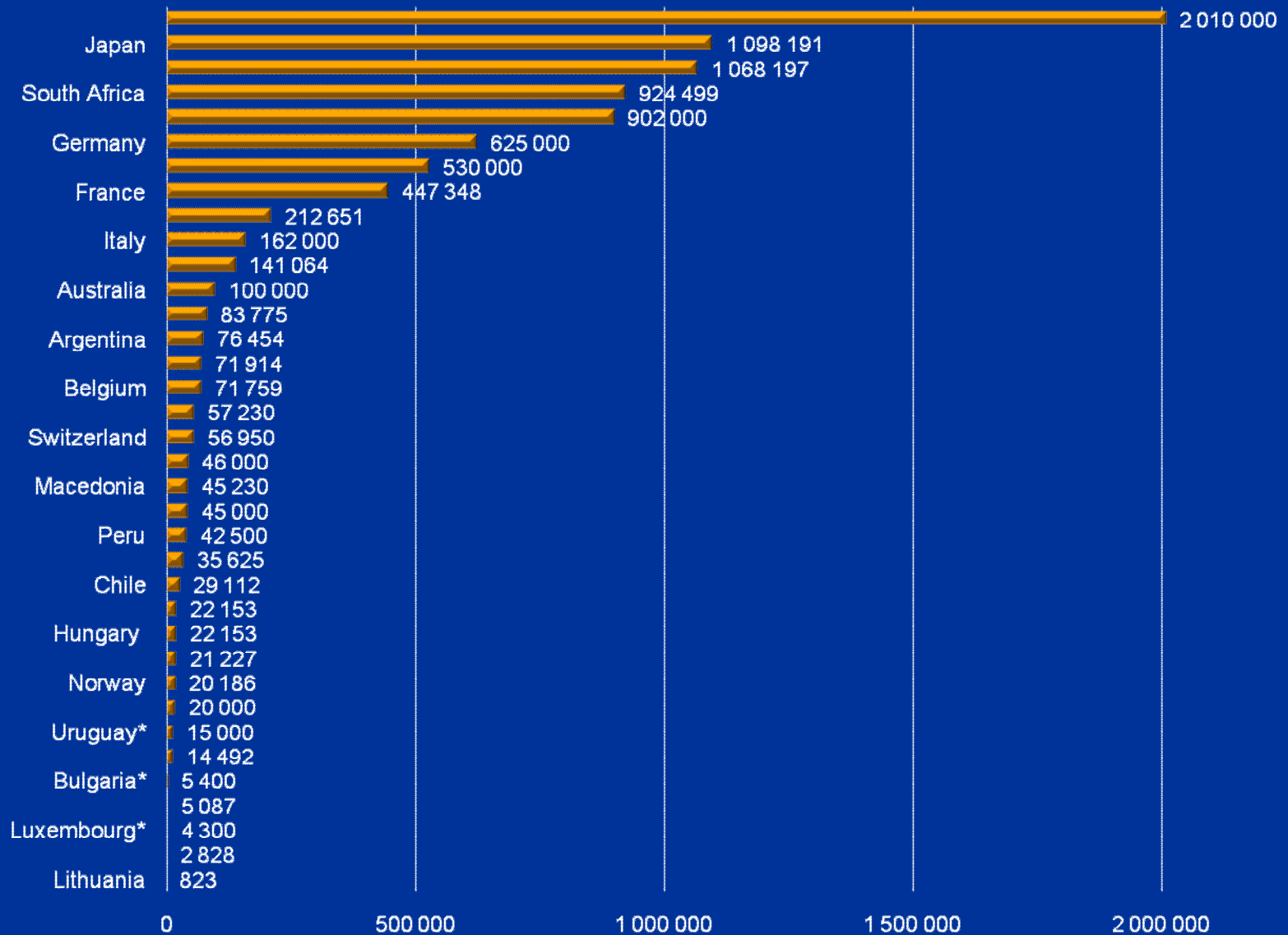


Вклад ЧАЭ в развитие рынка труда
в России



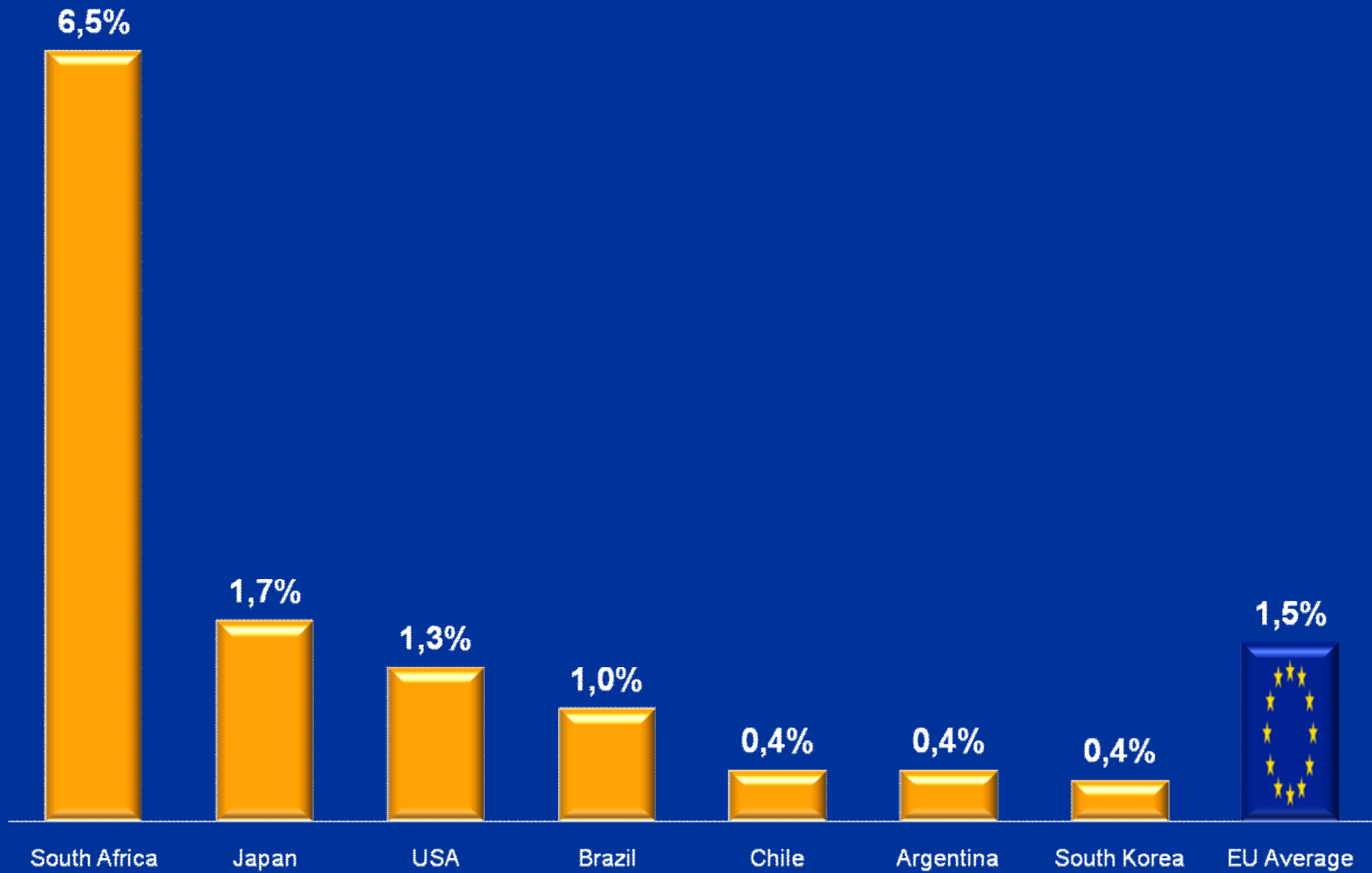
Потребность в регулировании
деятельности ЧАЭ

Среднее количество работников – сотрудников ЧАЭ (FTEs) °

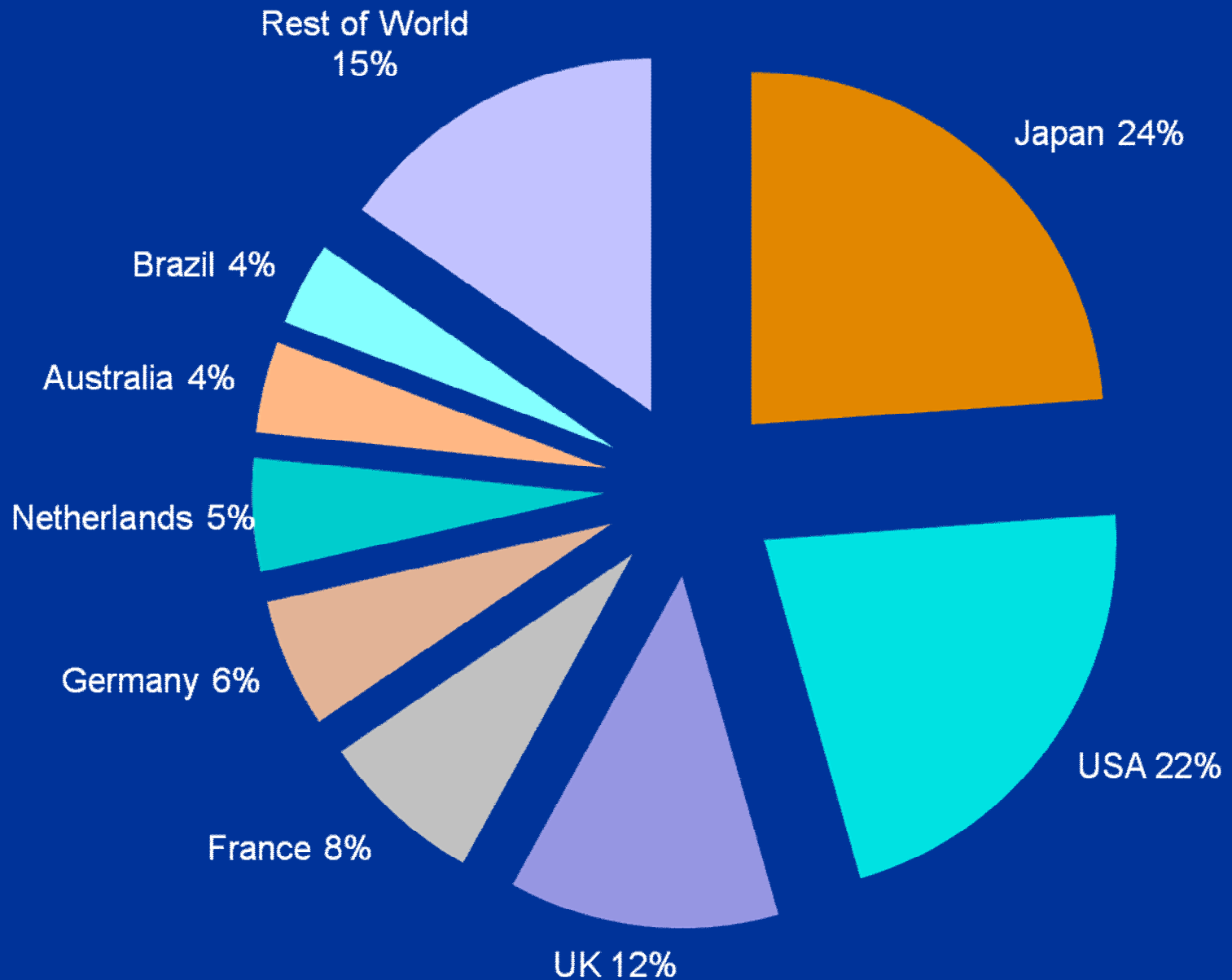


Эквивалент полной занятости определяется как общее количество часов, отработанных всеми рабочими агентства в стране за один год, деленное на среднее количество отработанных часов за период в один год на работника с полной занятостью по бессрочному договору. * Данные за 2008 год.

Проникновение ЧАЗ на рынке труда 2009*



Доход индустрии ЧАЭ по странам



Содержание



О конфедерации Ciett



Индустрия ЧАЭ в мире

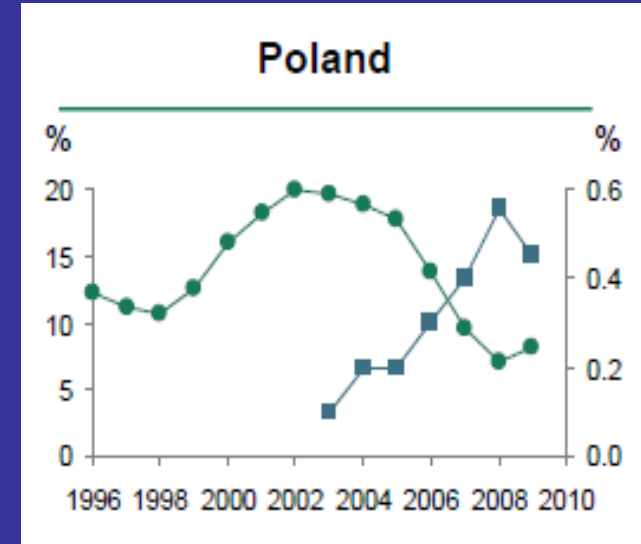
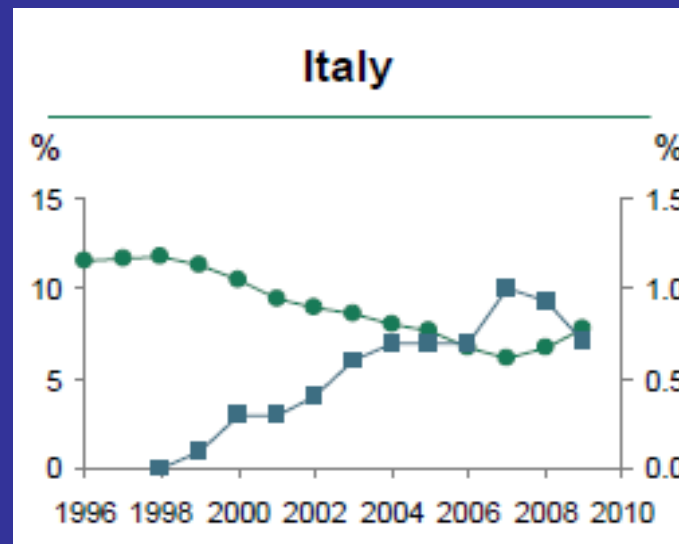
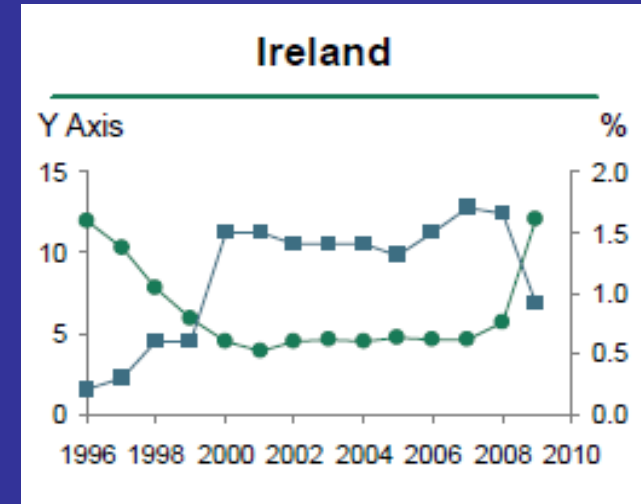
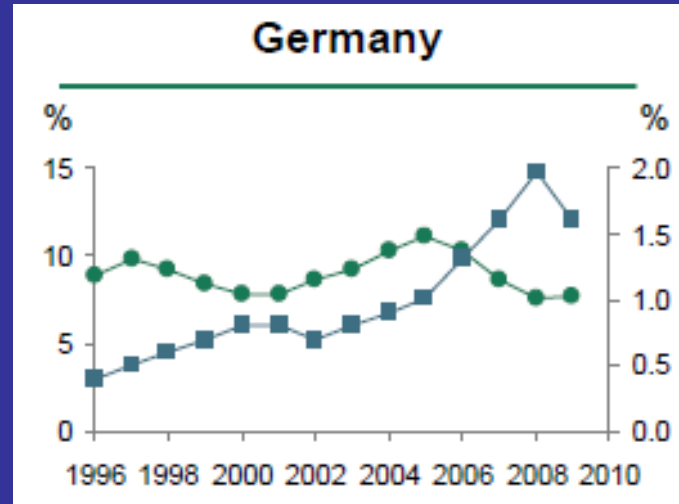


Вклад ЧАЭ в развитие рынка труда
в России



Потребность в регулировании
деятельности ЧАЭ

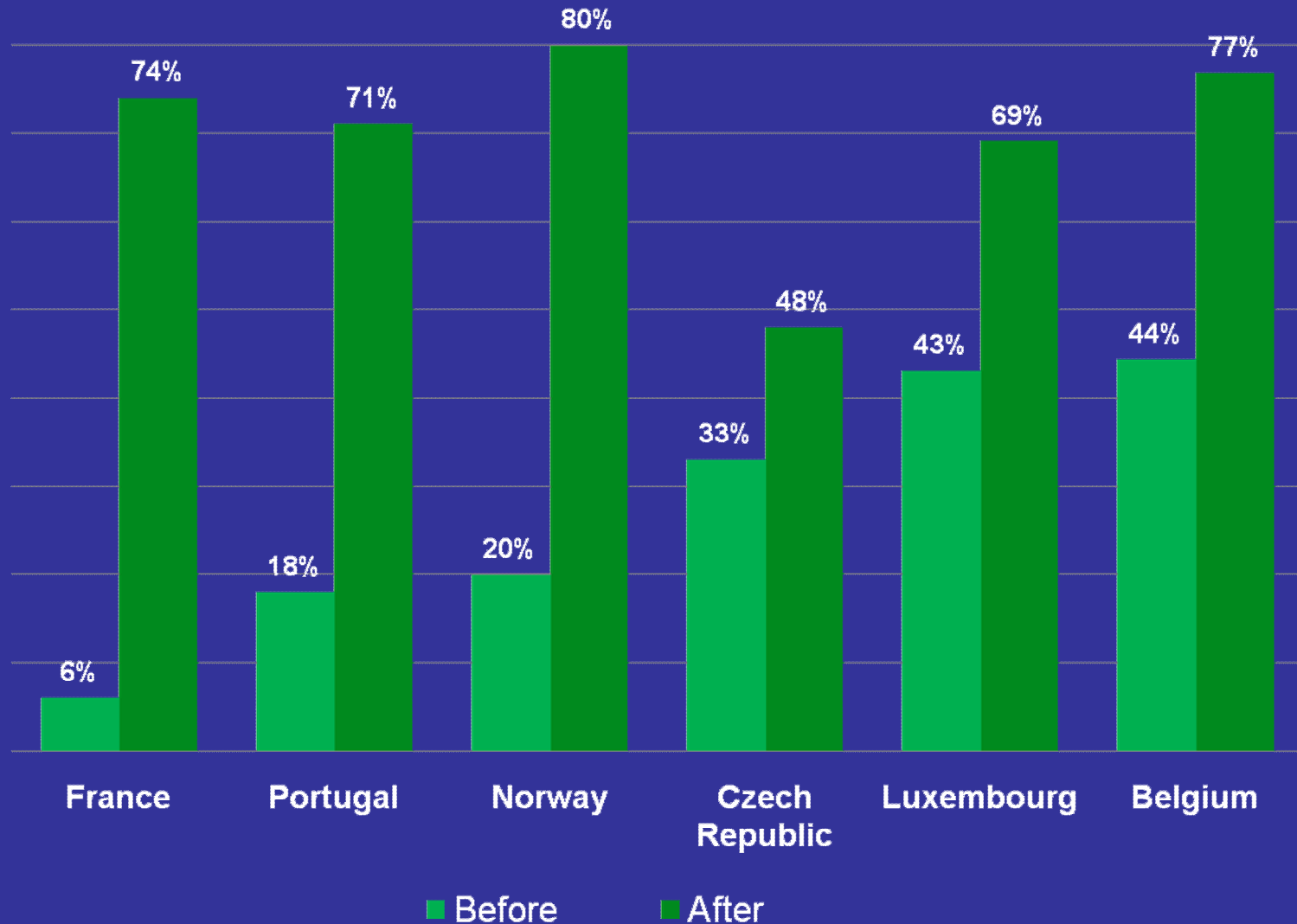
Развитие ЧАЗ снижает безработицу



● Unemployment rate ■ TAW penetration rate

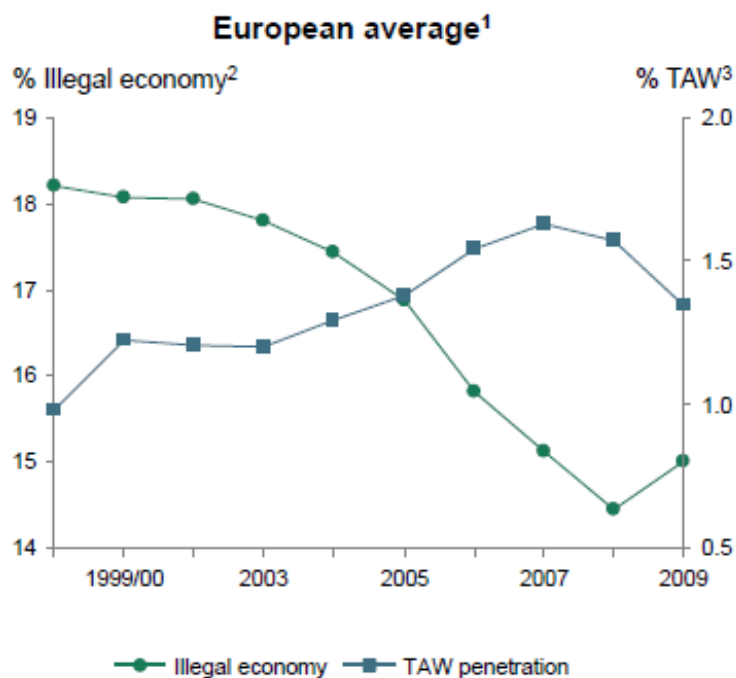
ЧАЗ обеспечивает стабильность на рынке труда

% работников – сотрудников ЧАЗ (нанятых на временной основе, по краткосрочным или бессрочным контрактам) до и после 12 месяцев найма

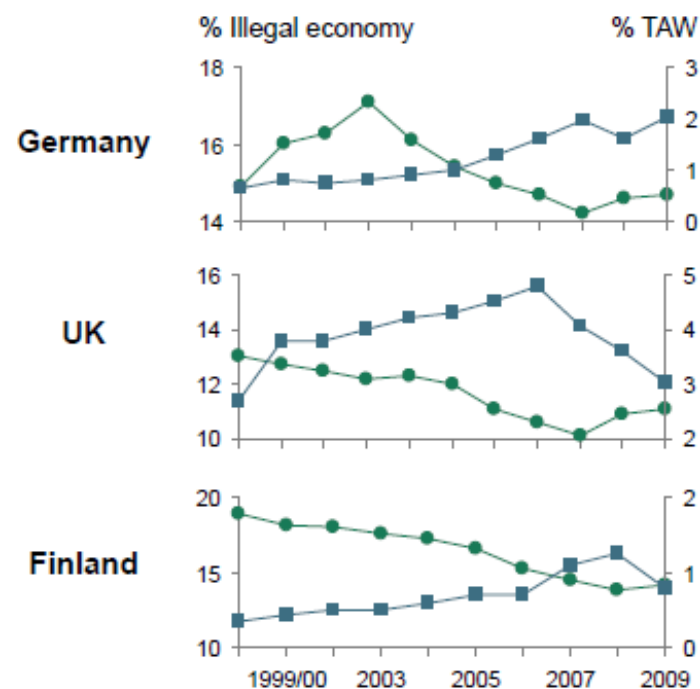


Рост индустрии ЧАЗ позволит сократить использование нелегальных схем трудоустройства

Increases and decreases in the level of illegal activity ...



... corresponding with growth and decline of TAW levels

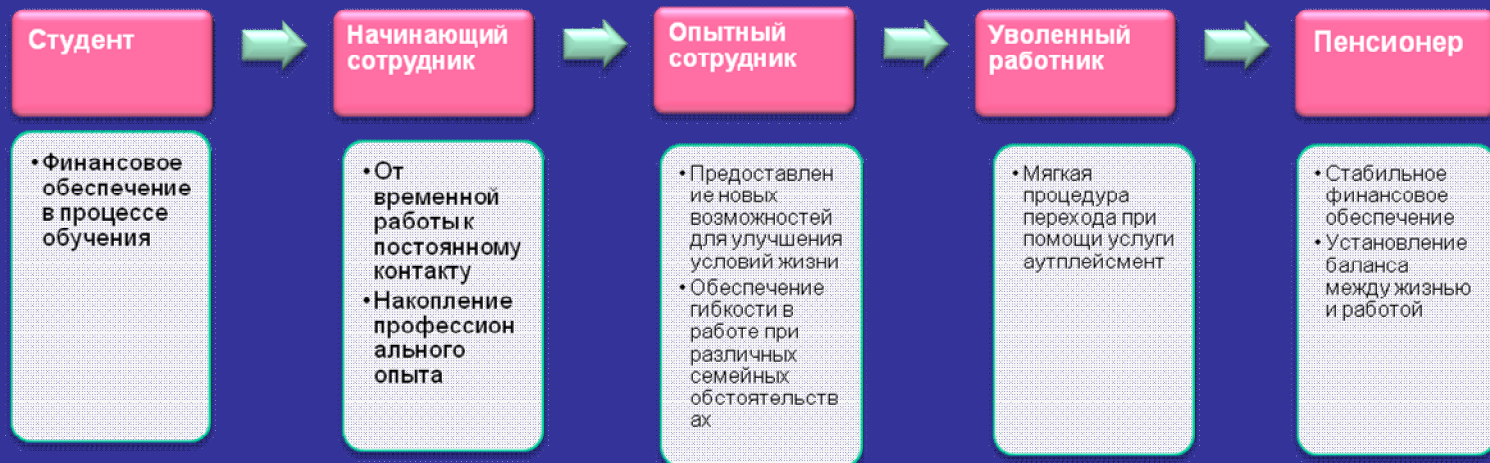


1: Average of 16 countries, for full list see appendix. 2: Measured as % of total GDP. 3: TAW penetration
Note: Two year averages for 1997/98, 1999/00, and 01/02
Source: Prof. Dr. Friedrich Schneider, Department of Economics, Johannes Kepler University of Linz, 2010

**Греция: уровень проникновения ЧАЗ на рынке труда: 0.1% (2009)
Доля нелегальной экономики = ~ 25%**

ЧАЗ помогают развитию карьеры

Схема карьерного развития



ЧАЗ способствуют развитию рынка труда

- ЧАЗ признан «агентом процесса перехода» на рынке труда:
 - Создание трудоустройству безработных
 - Содействие трудоустройству выпускников
- ЧАЗ облегчают доступ к обучению и повышению квалификации
 - Созданы отраслевые профессиональные фонды в странах: Австрия, Бельгия, Франция, Италия, Люксембург, Нидерланды, Испания. В них инвестируется ежегодно более € 500 млн.
 - Обучение в процессе работы
- ЧАЗ способствуют реализации активной политики на рынке труда (сотрудничают с государственными службами занятости и негосударственными организациями, чтобы обеспечить людей работой)

Кейсы. Положительный и отрицательный примеры.

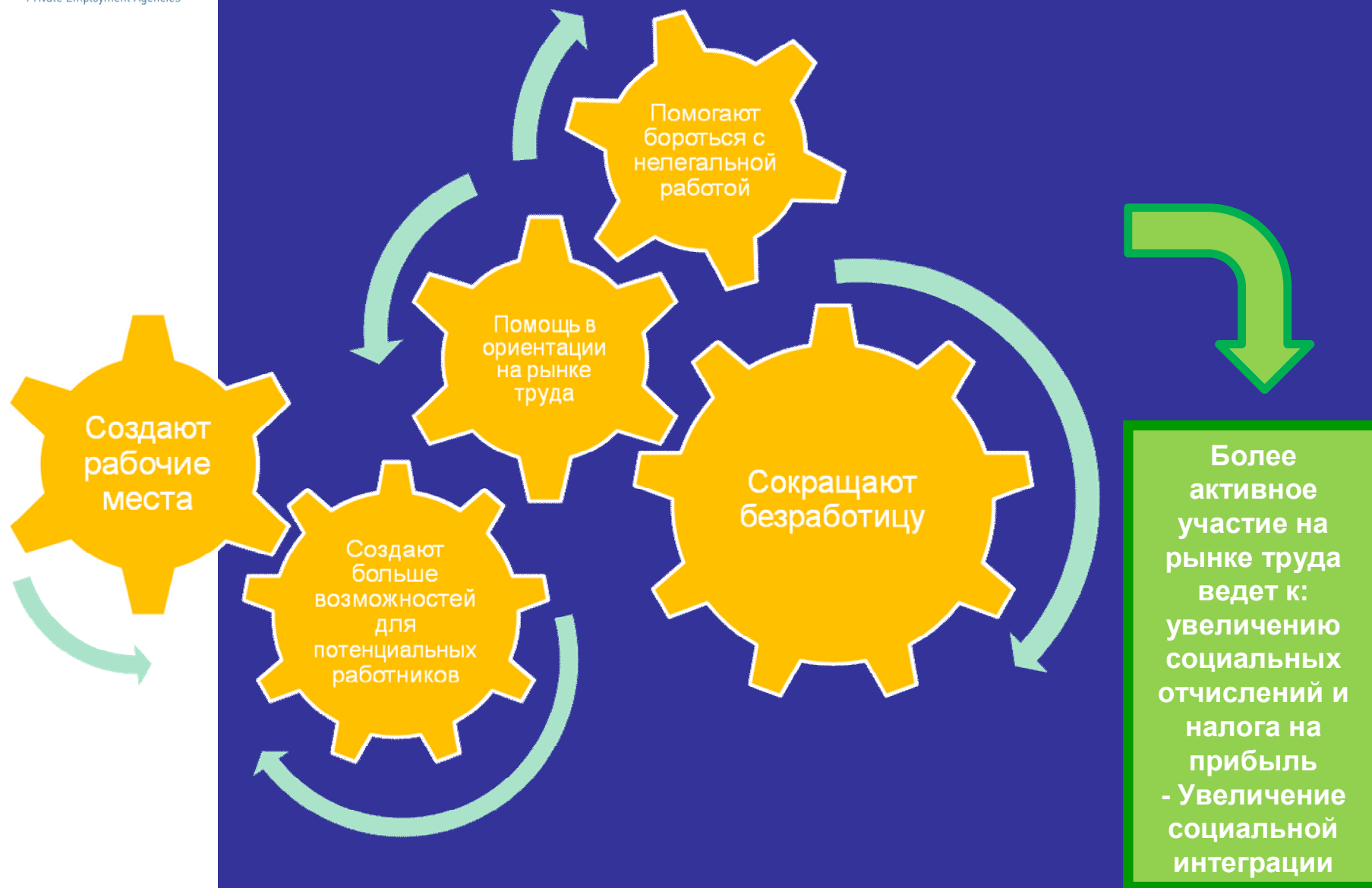
Нидерланды

- Гибкость и надежность контрактов. Распространенность применения агентств по временной занятости, срочных контрактов и неполного рабочего дня.
- Уровень проникновения агентств 2.5% (2009)
- Жесткие ограничения деятельности агентств.
- Гибкие контракты используются в качестве плацдарма для создания постоянных рабочих мест
- Высокий уровень занятости в сегменте возраст от 15 до 24 = 68%
- Текущий период: уровень безработицы (3,4%)
- В перспективе: уровень безработицы (0,8%)
- Высокий уровень занятости (77%)

Греция

- Слишком строгое законодательство о защите занятости, что приводит к использованию нелегального трудоустройства
- Уровень проникновения агентств 0,1% (2009)
- Большое количество неоправданных ограничений на ЧАЗ, такие как обязательное эксклюзивность и различные отраслевые запреты
- Низкий уровень занятости по возрасту от 15 до 24 = 22.9%
- Высокий уровень безработицы (9.5%)
- Прогноз уровня безработицы (3.9%)
- Низкий уровень занятости (62%)

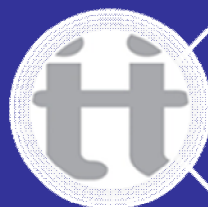
Положительная роль ЧАЭ на рынке труда



Содержание



О конфедерации Ciett



Индустрия ЧАЭ в мире

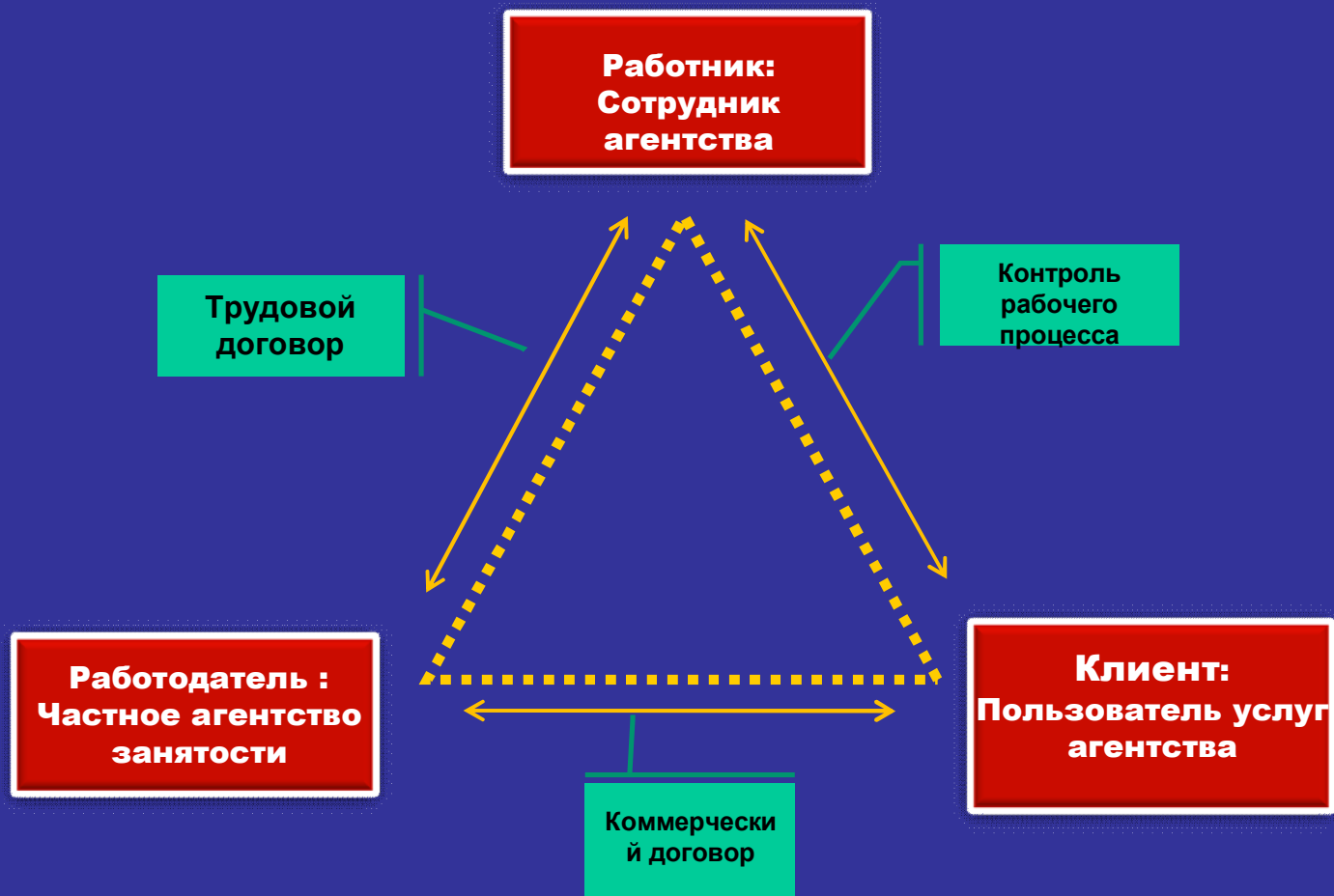


Вклад ЧАЭ в развитие рынка труда
в России



Потребность в регулировании
деятельности ЧАЭ

Действия ЧАЗ основаны на трехсторонних взаимоотношениях, в которых трудовые отношения четко определены



Регулирование деятельности ЧАЗ

Юридическое
признание
и свобода действий

Защита
трудоустраиваемых
работников

Необходимость
в правовом
признании
трехсторонних
трудовых
отношений

Отсутствие
дискриминации
заемных работников
с точки зрения
трудовых отношений
и места работы

Условия:
использование АЧ
(например, системы
лицензирования),
отсутствие
дискриминации,
прозрачность ведения
бизнеса

Отсутствие
комиссии для
заемных
работников

Положение о ЧАЗ: необходимость комплексного подхода с участием всех заинтересованных сторон



Источники регулирования ЧАЭ



Международный:
Конвенция МОТ №
181 + Рекомендация
188



Европейский:
Директива ЕС для
агентств по
временной
занятости



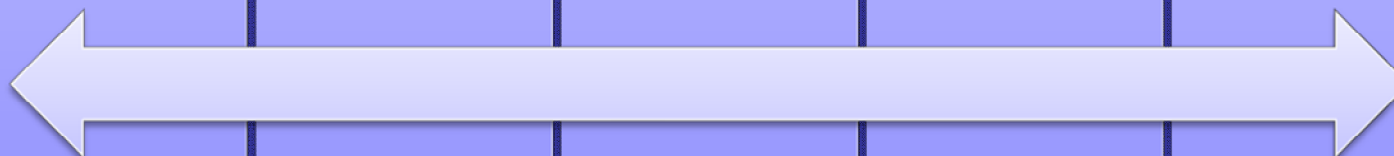
Национальный:
трудовое
закондательство и
дополнения к нему



Социальные
партнеры
Коллективные
трудовые
соглашения



Саморегулирование
Кодекс поведения
работы агентств в
Индустрии



Конвенция МОТ № 181 (принята в 1997)

Цель создания

Регулировать деятельность ЧАЗ, а также защищать интересы сотрудников компаний на книжках у агентств

Признает

Важность гибкости в функционировании рынка труда

Роль ЧАЗ в нормализации функционирования рынка труда

Обеспечивает правовую базу и нормативные условия для ЧАЗ

"Государство-член определяет условия, регулирующие деятельность частных агентств занятости в соответствии с системой лицензирования или сертификации, если только эти условия не регулируются или не определяются соответствующим национальным законодательством и практикой"

Признает права работников

отсутствие дискриминации, защита персонального данных, свобода ассоциации, ведение коллективных переговоров

Минимальный размер оплаты труда, нормативы рабочего времени и других условий труда

Установление пособий по социальному обеспечению

Ратификация конвенции произведена в 23 странах мира

Регулирование: действия Ciett для дальнейшей ратификации конвенции МОТ С181



WPEAC/2009



INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
toral Activities Programme

Private employment agencies,
temporary agency workers and
their contribution to the labour market



- в рамках МОТ уже организован ряд мероприятий, направленных на повышение информированности и понимания конвенции С181

Ноябрь 2008: Технический семинар в учебном центре МОТ

Октябрь 2009: Трехсторонняя конференция в Женеве

- Продвижение конвенции С181 включены в несколько документов Ciett / Eurociett, подписанные совместно с профсоюзами

- Следующее важнейшее событие - Глобальный форум МОТ в Женеве – 18-19 октября 2011 г.
- Среди последних принятых конвенций МОТ ратифицированы только две С181 и С182.

Социальный диалог: основные достижения

- В мире

- Диалог между Ciett и UNI Global Union
- Подписан меморандум между Ciett и UNI Global Union (2008)
- Совместный план действий по продвижению дальнейшей ратификаций C181 в рамках МОТ (участие в трехсторонних встречах в 2009 и 2011)

- Европа

- Формальный отраслевой диалог в 2000

- Главные достижения:

- Присоединение декларации к Директиве работы агентств 2001 и 2008
- Содействие осуществлению национального отраслевого социального диалога (круглые столы, организованные в Польше (2006), Венгрии (2007), Болгарии (2009), Турции (2010))
- Проведение исследований: Обзор по регулированию деятельности агентств, предоставляющих услуги по временной занятости EU 25 и странам-кандидатам, а также совместный проект по профессиональной подготовке.

- На уровне страны

- В странах где распространена работа в ЧАЗ, существенно укреплен статус как отдельной отрасли.
- Результат – улучшение условий работы сотрудников агентств + преимущества для сотрудников (пенсионные начисления, страхование, обучение)



Социальный диалог: Ciett и UNI Global

В октябре 2008 года между UNI Global Union и Ciett был подписан меморандум Understanding (MoU) создающий партнерские отношения и глобальный социальный диалог для достижения справедливых условий функционирования как для индустрии ЧАЗ, так и для 9 млн. временных работников по всему миру



*Филипп Дженнингс, Генеральный секретарь
UNI Global Union
Лео Хоувен, председатель комитета Ciett*



Социальный диалог: Основные положения Меморандума о взаимопонимании

- Признать роль ЧАЗ для улучшения функционирования рынка труда
- Справедливое обращение с временными работниками
- Отсутствие комиссии, взимаемой с лиц, ищущих работу
- Уважение свободы объединений и право на заключение коллективных договоров, гарантированных конвенциями МОТ 87 и 98
- Содействие Конвенции МОТ 181 о ЧАЗ
- Отраслевой социальный диалог на национальном уровне
- Запрещение замещения бастующих работников временными работниками без ущерба для национального законодательства

Вывод

- ЧАЗ улучшает функционирование рынка труда
- Регулирование деятельности индустрии ЧАЗ помогает в:
 - The need to protect agency workers and the need to allow for contribution to more efficient labour markets в обеспечении защиты работников агентств, а также в повышении эффективности функционирования рынка труда.
- Соответствующий уровень регулирования является важным как для ЧАЗ, так и для государственных органов власти:
 - Отсутствие юридического признания трехсторонних трудовых отношений приводит к развитию менее благоприятных форм временной занятости
 - Ключевым также является правильное применение действующих законов
- Важность совместной работы для осуществления общих интересов всех сторон:
 - Борьба с нелегальными схемами трудоустройства и с недобросовестными агентствами
 - Признание специфики трехсторонних трудовых отношений
- Ciett готов к сотрудничеству с российским правительством, парламентом и профсоюзами и МОТ в целях более глубокого понимания и признания индустрии агентств занятости.

Признание положительной роли агентств

«Частные агентства отвечают не только требованиям компании-клиента, но и удовлетворяют потребности работника, предоставляя гибкость в работе и их личной жизни. Таким образом, они содействуют увеличению рабочих мест, а также участвуют в процессе интеграции рынка труда».

Преамбула №9 к Директиве EU о частных агентствах занятости (2008)

«UNI-Europa и Eurociett признают что ЧАЗ отвечают конкретным потребностям для компаний и для работников, а также служат дополнением к другим формам трудовой деятельности».

Совместное заявление Eurociett/UNI Europa по ДирективеEU о частных агентствах занятости (2008)

Спасибо!

Вопросы?



Дополнительная информация на сайте:

www.ciett.org

denis.pennel@ciett.org