



Практика Использования Заемного труда В РФ

7 июля 2011, Москва

Екатерина Горохова

Генеральный Директор НП АЧАЗ

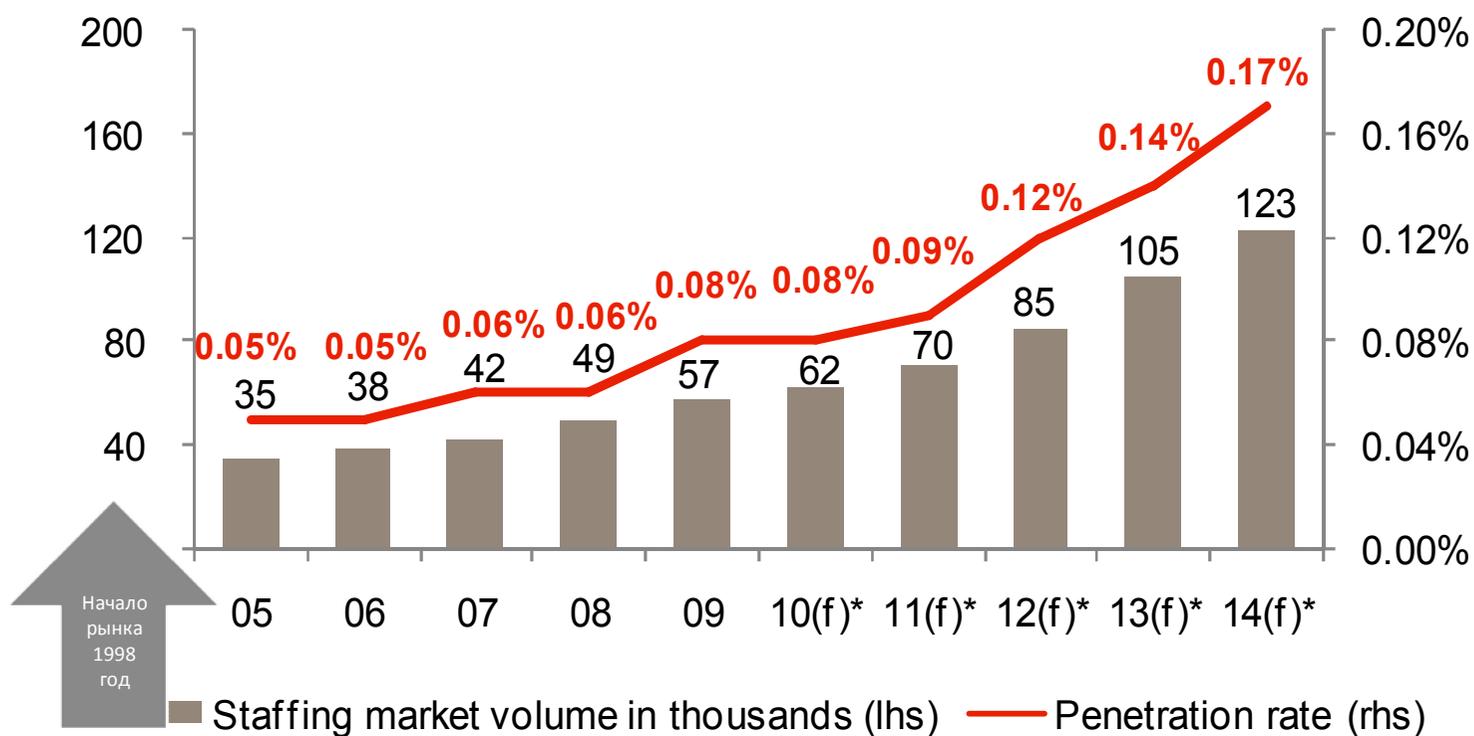
Заседание экспертной группы №7:

"Рынок труда, профессиональное образование,
миграционная политика"

Рынок услуг предоставления персонала РФ

Тысяч сотрудников

Трудоустроено через агентства занятости в общем количестве занятых сотрудников



Анкор, Адекко, Келли и Менпауер - примерно 50% рынка (2010)



Ассоциация Частных Агентств Занятости (АЧАЗ)



18 Февраля 2011 Регистрация НП АЧАЗ

Основные задачи:

- Выстроить стандарты и принципы работы индустрии
- Развить уровень знаний и опыта ЧАЗ
- Сотрудничать с государством в области создания законодательной базы и аккредитации ЧАЗ



Заемный труд. Как это работает?



Компании-Заказчики: Гибкость и Эффективность

Гибкость

78% всех заемных работников привлекается на периоды пиков производственной активности, и 16% на перекрытие абсентеизма.

Эффективность

Высокая стандартизация процессов внутри частных агентств занятости существенно уменьшает издержки предприятия и организации.

Экономия на масштабах

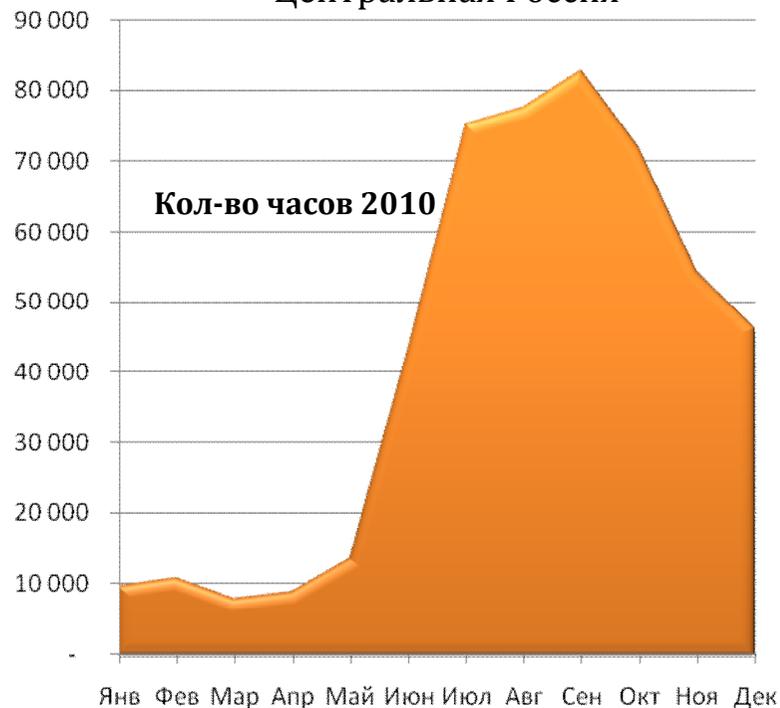
На рынке высокая конкуренция.

Имеет место экономия от масштаба в результате деятельности агентств занятости, которая настолько существенна, что не может быть перекрыта предприятием.

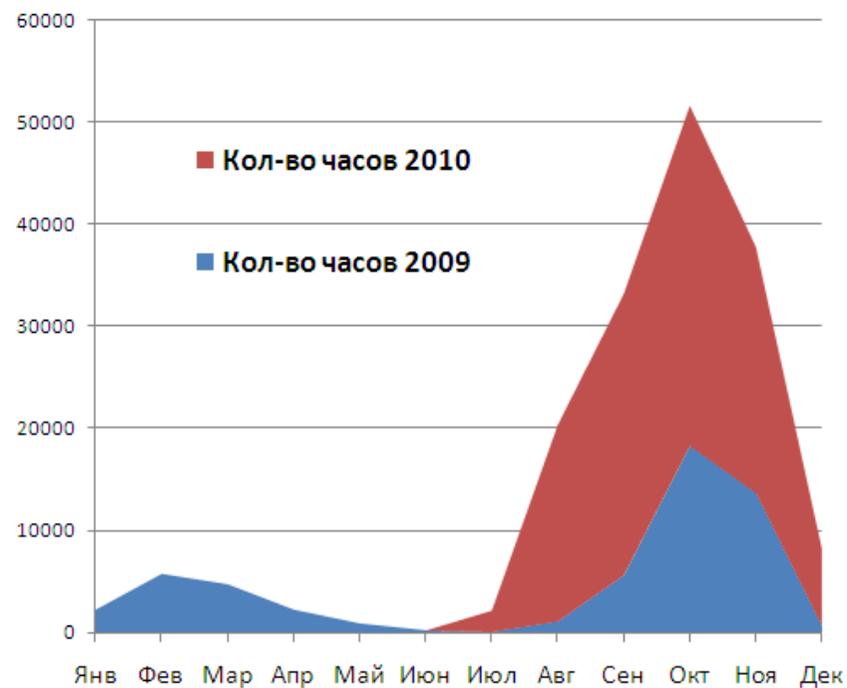


Примеры графиков привлечения заемного персонала

Завод по производству бытовой техники
Центральная Россия



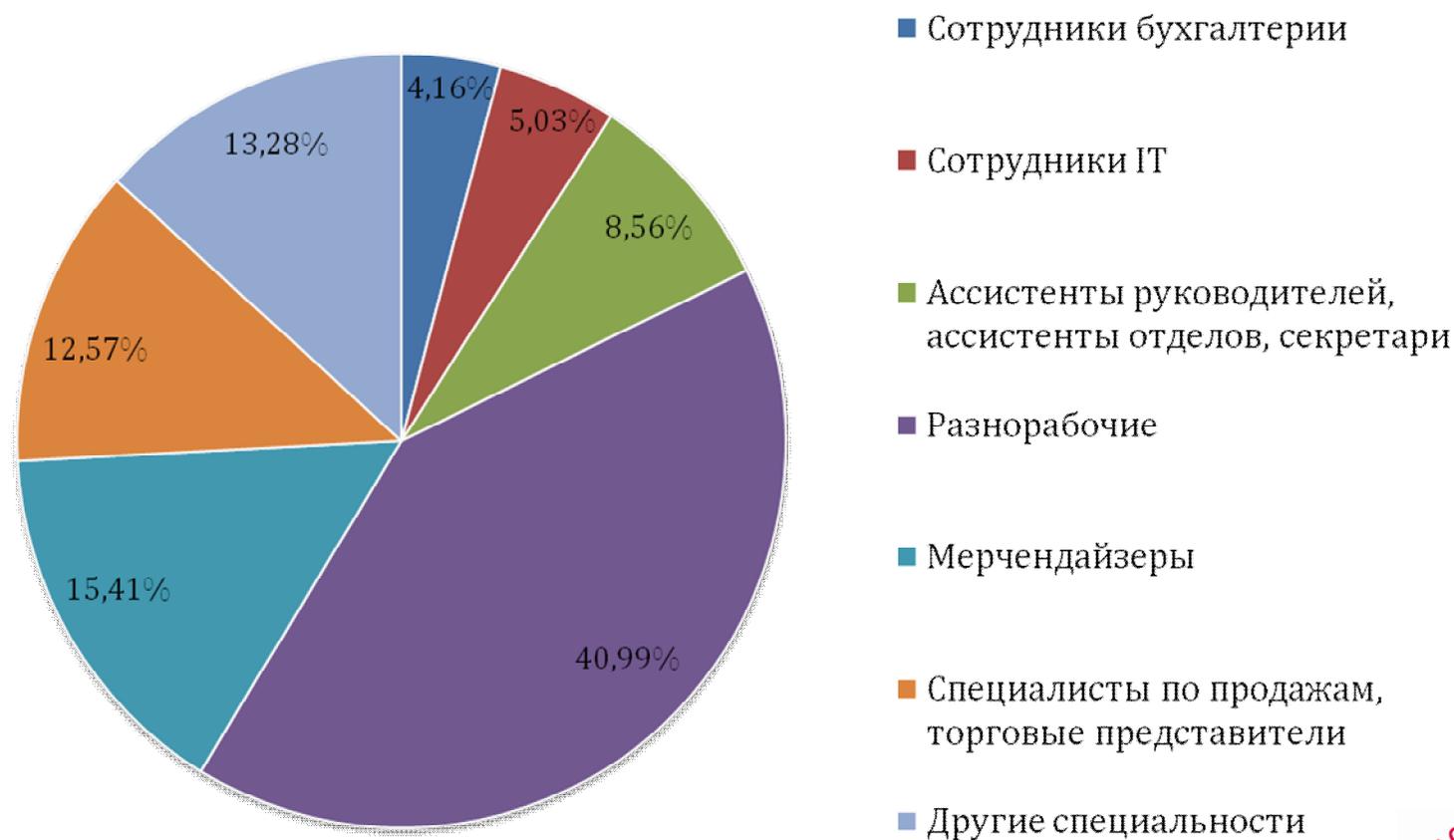
Шоколадная фабрика Урал



Данные Kelly Services



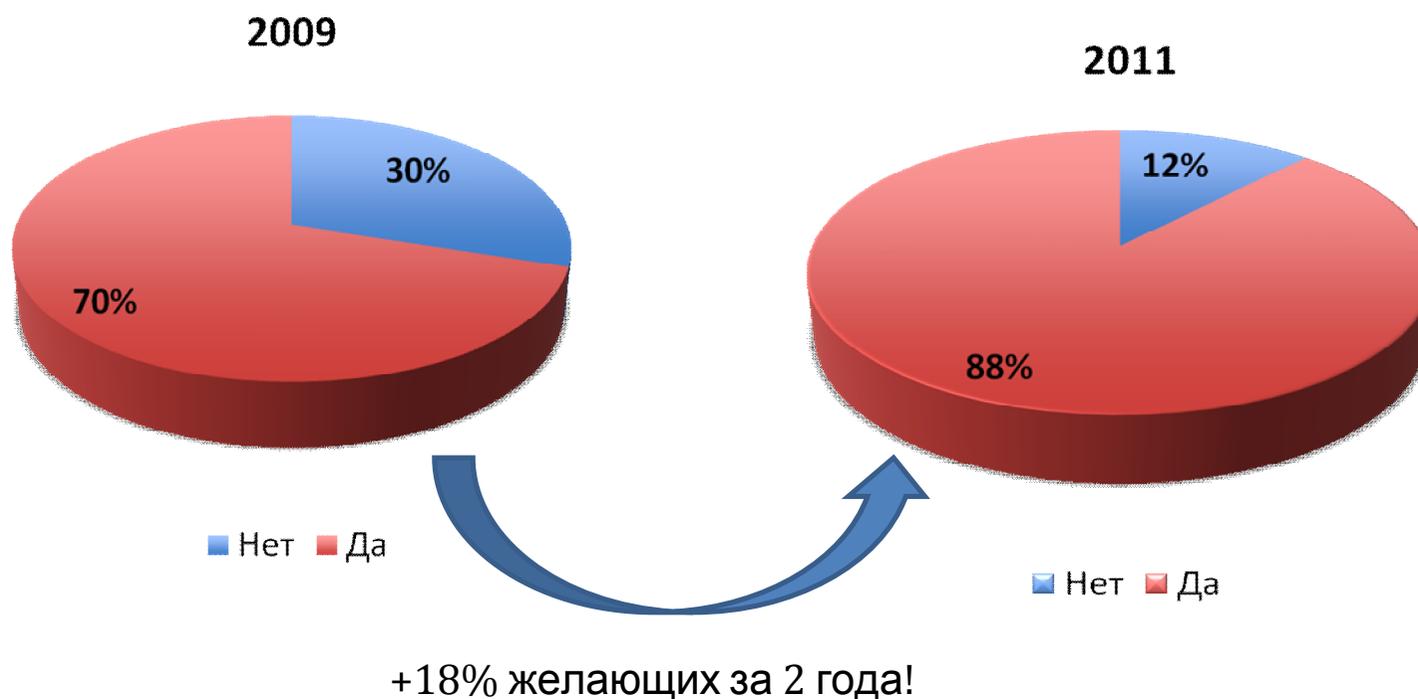
Сотрудники: Кто работает на временных проектах в России?



Данные Kelly Services CIS



Готовы ли сотрудники работать на временных проектах в будущем?

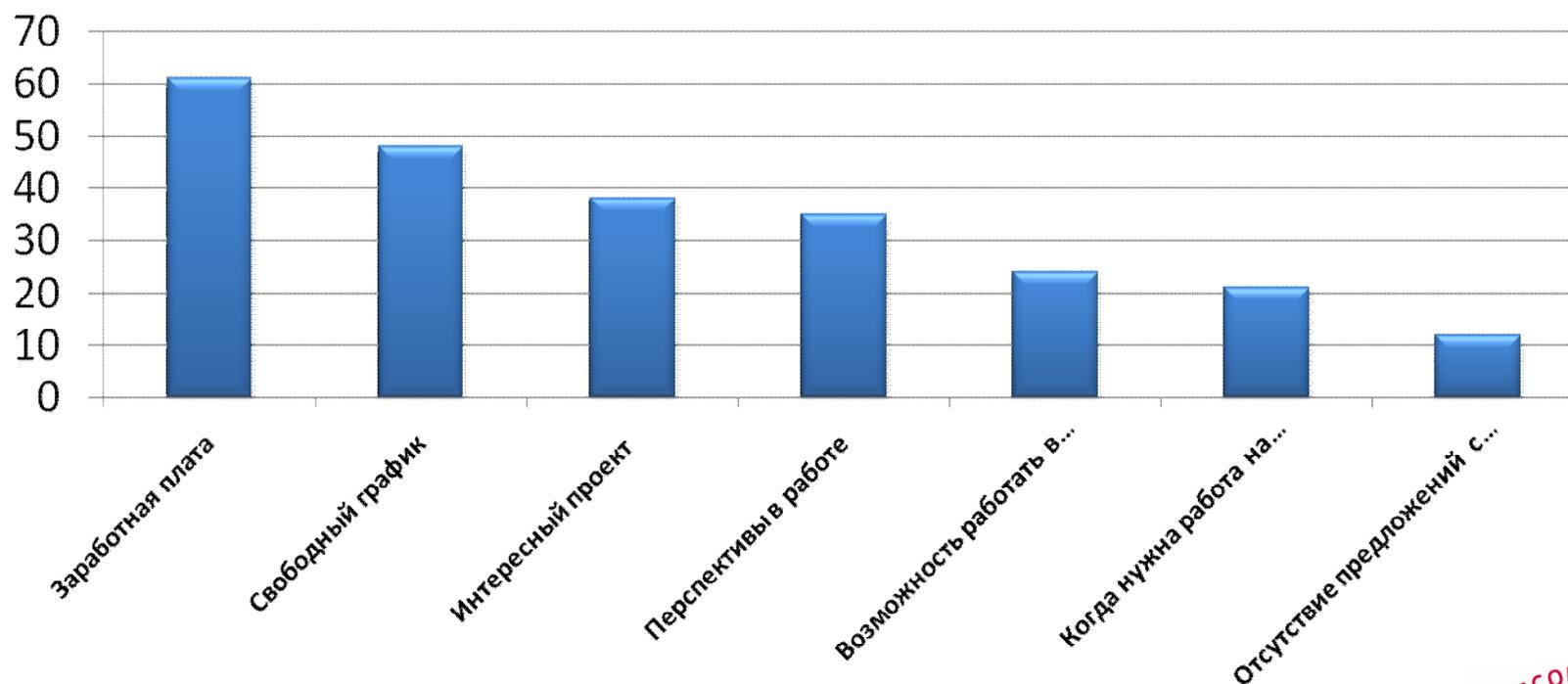


Результаты опроса 2000 кандидатов Kelly Services 2009-2011 гг.



Отношение работников к временному трудоустройству

В каком случае вы готовы сделать выбор в пользу заемного труда?*



* Данные опроса Kelly Services респондентам предлагалось выбрать одновременно до трех вариантов ответов



Говорят, что....

Заемным сотрудникам
недоплачивают....

Пример 1: производитель элитного алкоголя:

Ставка временного рабочего линии – 150 р. в час
Ставка постоянного рабочего линии – 120 р. в час

Пример 2: Производитель кондитерских изделий:

Ставка временного комплектовщика – 120 р. в час
Ставка постоянного комплектовщика – 100 р. в час

Пример 3: Производитель спортивной обуви и одежды:

Ставка временного сотрудника склада -150 р. в час
Ставка постоянного сотрудника – 130 р. в час

А на самом деле:

Большинство временных сотрудников зарабатывают наравне с постоянными
Сотрудники на краткосрочных проектах получают ставку выше постоянных



Говорят, что....

Ущемляются права
заемных сотрудников на
постоянную занятость....

А на самом деле:

Значительная часть заемных работников в мире вообще не заинтересована в постоянном трудоустройстве

Трое из пяти заемных работников в мире - моложе 30 лет

Для большинства заемных работников в мире
ЧАЗ - первое место работы

37% заемных сотрудников в мире до прихода в ЧАЗ были
официально зарегистрированы безработными

Из всех безработных, начавших работать в ЧАЗ, 80%
получили другую временную либо постоянную работу
по окончании своего первого проекта

40% сотрудников ЧАЗ находят постоянную работу



Преимущества для Государства

Увеличение процента занятости населения – создание новых рабочих мест, которые в противном случае не были бы созданы, сокращение безработицы.

Снижение бюджетной нагрузки за счет снижения выплат по безработице и других социальных выплат гражданам с низким доходом.

Увеличение налоговых поступлений и страховых взносов за счет легализации, уменьшение процента нелегального трудоустройства и созданных новых рабочих мест.

Облегчение перемещения и мобильности на рынке труда



Что необходимо урегулировать

- Решить вопрос с обеспечением безопасных условий труда
- Обеспечить равные социальные права гарантии (уровень з/п, страхование, отпуска, участие в социальном партнерстве) заемных и штатных работников
- Исключить использование заемного труда для серых схем ухода от налогообложения
- Ограничить использование заемного труда на специальных, вредных, опасных производствах и видах работ
- Урегулировать вопрос размера страховых взносов на страхование от НС (в соответствии с классом проф. риска)



Какие шаги необходимо предпринять сейчас

- Продвижение правок к проекту закона о запрете заемного труда: замена формулировок о запрете на формулировки о законодательном регулировании
- Разработка Главы ТК РФ «Особенности регулирования труда заемных работников»
- Разработка стандартов деятельности Частных Агентств занятости: аккредитация, ограничение на направление заемных работников на вредные и опасные работы, отказ от участия в серых схемах.



Спасибо!

